|  |
| --- |
| **Bloc de compétences 2 : participer à la gestion des risques de la PME**  |
| **Savoirs**  | **Notions**  | **Lien avec les questions du programme du tronc commun CEJM**  |
|   | La PME, ses contingences et les risques La difficulté de suivre la réglementation L’importance des risques financiers Les relations avec les banques La prise en charge des risques dans la PME La prise en compte des politiques économiques dans l’analyse de l’environnement des PME Les stratégies de la PME  | * Comment s’établissent les relations entre l’entreprise et son environnement

économique ? (thème 1) * De quelle manière l’entreprise s’inscritelle dans son environnement ? (thème 1) - Comment les contrats sécurisent-ils les relations entre l’entreprise et ses

partenaires ? (thème 1) -Comment l’entreprise intègre-t-elle la connaissance de son environnement dans sa prise de décision ? (thème 2)Comment les activités économiques sontelles régulées par le droit ? (thème 2) Quel est le rôle de l’État dans la régulation économique ? (thème 2) Dans quelle mesure le droit répond-il aux questions posées par le développement du numérique ? (thème 4) Comment le diagnostic éclaire-t-il les choix stratégiques de l’entreprise ? (thème 6) Quels sont les choix stratégiques opérés par l’entreprise ? (thème 6)  |
| S.2.1.2 Droit de la propriété intellectuelle   | * Droit d’auteur et numérique
* Principes généraux des droits d’auteur
* Moyens de protection
 | - Dans quelle mesure le droit répond-il aux questions posées par le développement du numérique ? (thème 4)  |
| S 2.2. Mise en place d’un travail en mode projet au sein de la PME   | - Notion et démarche de projet   | - Comment l’entreprise organise-t-elle ses ressources? (thème 3)  |
| S.2.3 Mise en œuvre d'une démarche de gestion des risques de la PME  | * Notion de risque
* Typologie des risques et modalités de leur évaluation

  | - Quelles réponses apporte le droit face aux risques auxquels s’expose l’entreprise ? (thème 3)  |
| S.2.5.1. La protection des salariés en  | - Acteurs de la santé et de la sécurité au travail - Droits et obligations des employeurs en  | - Comment le droit prend-il en considération les besoins des entreprises et  |
| matière d'hygiène et sécurité, de poste de travail et l’amélioration des conditions de travail   | matière de formation à la sécurité et l’hygiène - Droits et obligations de l’employeur et des salariés en matière d’hygiène et de sécurité - Rôle du règlement intérieur dans le cadre de l’hygiène et de la sécurité - Accidents du travail et maladies professionnelles : définition, prévention et procédures de déclaration de suivi et d’indemnisation  | des salariés ? (thème 5)  |
| S .2.5.2. La protection des personnes, des biens et des données   | * Usage des TIC par les salariés : droits et limites, pouvoir de contrôle et de surveillance de l’employeur.
* Respect des données à caractère personnel collectées lors de conclusion et de l’exécution du contrat de travail.
* Protection des droits de propriété intellectuelle
 | - Dans quelle mesure le droit répond-il aux questions posées par le développement du numérique ? (thème 4)  |
| S .2.5.3. La gestion des risques environnementaux  | - Réglementation nationale et européenne relative à la gestion des risques environnementaux de l’entreprise   | - Quelles réponses apporte le droit face aux risques auxquels s’expose l’entreprise ? (thème 3)  |
| S 2.6.3 Les normes et la certification   | * Rôle des organismes de certification
* Types de normes et certifications adaptées à la

PME * Étapes de la démarche de certification
* Atouts et limites de la certification
 | * Comment s’établissent les relations entre l’entreprise et son environnement

économique ? (thème 1) * Comment l’entreprise organise-t-elle ses ressources? (thème 3)
* Quelles réponses apporte le droit face aux risques auxquels s’expose l’entreprise ?

(thème 3)   |