|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bloc de compétences 3 : gérer le personnel et participer à la gestion des ressources humaines de la PME** | | |
| **Savoirs** | **Notions** | **Lien avec les questions du programme du tronc commun CEJM** |
|  | Les contingences de la PME en matière de RH Le rôle des RH dans la PME, les atouts et les fragilités en termes de recrutement  La prise en charge de la fonction RH de la PME | Quelles sont les principales évolutions du marché du travail ? (thème 5)  Comment le droit prend-il en considération les besoins des entreprises et des salariés ?  (thème 5)  Quel est l’impact des mutations du travail sur l’emploi et les conditions de travail ?  (thème 5) |
| S 3.1.1 Les sources du  droit social | * Les différentes sources du droit social * La hiérarchie des sources du droit social | - Comment le droit prend-il en  considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5) |
| S 3.1.2 Les formalités d'embauche et de départ | * Contrats de travail * Différentes étapes du contrat de travail - Formalités légales liées au mouvement du personnel * Le régime juridique du travailleur indépendant | - Comment le droit prend-il en  considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5) |
| S 3.1.4 Les absences et congés du  personnel | - Réglementation et aménagement de la durée du travail | - Comment le droit prend-il en  considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5) |
| S 3.1.6 La  représentation des salariés | - Négociation collective   * Instances représentatives du personnel, règles de décompte des effectifs * Délégation unique du personnel (DUP) | - Comment le droit prend-il en  considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5) |
| S 3.2.1 Le  recrutement | * Cadre juridique de l’embauche * Processus de recrutement * Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | * Comment le droit prend-il en   considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5)   * Quel est l’impact des mutations du travail sur l’emploi et les conditions de travail ?   (thème 5) |
| S 3.2.3 La formation | **-** Cadre juridique de la formation | - Comment le droit prend-il en  considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5) |
| S 3.2.4 L'évaluation | - Cadre juridique de l'évaluation | - Quel est l’impact des mutations du travail sur l’emploi et les conditions de travail ?  (thème 5) |
| S 5.7. La gestion des conflits | * Dialogue social * Types de conflits | - Comment le droit prend-il en  considération les besoins des entreprises et des salariés ? (thème 5) |